LAVORO & SOCIETA' CONSORTILE S.R.L.
PROMUOVE L'ATTIVAZIONE DI UNA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE
ALL'INTERNO DEL PROGETTO:

"PAC - Politica Attiva Condivisa"
Cod. progetto 4363-0001-425-2024– CUP H31B24000360007

DGR n. 425 del 16/04/2024
Bando "PASSI- Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo"
Approvato con DDR n. 408 del 31 luglio 2024

nell'ambito del Programma Regionale Veneto del Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027
Priorità 3 Inclusione Sociale

GRADUATORIA

L'anno 2025 il giorno 21 del mese di marzo alle ore 9:30 presso la sede di Lavoro & Società sita a Verona, Via Albere 18, si è riunita la commissione esaminatrice dei candidati alla selezione per l'individuazione di **n. 1 persona** in risposta al bando per una Borsa di animazione territoriale a sostegno della partecipazione e diffusione del modello e per la raccolta dei dati qualitativi e quantitativi della sperimentazione del Progetto *"PASSI- Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo",* approvato con DDR n. 408 del 31 luglio 2024.

La Commissione si è riunita il giorno 21/03/2025 alle ore 9:30 nella seguente composizione:

- ***PRESIDENTE: Dott. Peruzzi Matteo***
- ***COMPONENTE: Dott.ssa Chiara Catgiu***
- ***COMPONENTE: Dott. Alberto Falezza***

Presa visione delle domande pervenute dai candidati, i componenti della Commissione sottoscrivono la Dichiarazione di Assenza di conflitto d'interesse.
La Commissione richiama quindi i criteri di valutazione:

- Residenza/domicilio in Veneto (OBBLIGATORIO)
- Titolo di studio accademico
- precedenti esperienze formative e/o lavorative e/o nel volontariato nell'ambito della ricerca sociale e/o e della gestione, preferibilmente inserito nell'elenco regionale degli operatori del mercato del lavoro (OML)
- capacità di promuovere connessioni all'interno della rete territoriale, attivare gli attori coinvolti e raccogliere e gestire informazioni e conoscenze utili allo sviluppo del progetto
- automunito, disponibilità a muoversi nel territorio
- possesso di competenze trasversali quali: autonomia, capacità di problem solving, pianificare ed organizzare, lavorare in team, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa

La commissione dispone per ciascun candidato di 100 punti, comprensivi di 30punti per titoli accademici e prerequisiti e 70 punti per il colloquio. verranno ammessi al colloquio tutti i candidati che abbiano conseguito almeno 24 punti nella valutazione dei titoli. Verranno considerati idonei tutti i candidati che avranno conseguito un minimo di 60 punti

****

Complessivamente hanno presentato candidatura per il bando in oggetto nr 1 candidato.

Alle ore 09:30 la candidata viene ammessa in sede di colloquio, che si svolge nel rispetto delle politiche europee in materia di pari opportunità e non discriminazione, previste dall'Art. 7 del Regolamento Europeo (UE) n. 1303/2013.
La valutazione dei titoli e dei prerequisiti è stata effettuata sulla base della documentazione prodotta dalla candidata e inviata, entro i termini, prima della data di selezione.

Al termine della selezione viene definito il punteggio (agli atti del verbale interno). I risultati della selezione sono i seguenti:

GRADUATORIA

	Codice univoco assegnato in fase di colloquio	PUNTEGGIO
1	Progetto_Passi_riapertura/R01	100/100

Data e luogo:
Verona 21/03/2025