



Progetto

Work Experience per l'ingresso nella professione di operatore di impianti elettrici con competenze nella programmazione PLC

Cod. 4363-0001-74-2021

Intervento realizzato avvalendosi del Piano Sviluppo e Coesione Veneto – Sezione Speciale

**Area Capitale umano, Cultura e programmazione comunitaria –
Direzione Lavoro**

FSC Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020

DGR 74 del 26/01/2021 - ASSE I OCCUPABILITA'

DDR 793 del 10/09/2021

**Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento
occupazionale – Work Experience SMART 2021**

Descrizione

Il progetto nasce dal fabbisogno di professionalità espresso a gran voce dalle aziende appartenenti al settore dell'impiantistica elettrica civile e industriale del territorio veronese e La realizzazione delle attività si svolgerà nella provincia di Verona e nella provincia limitrofa di Vicenza.

Gli interventi previsti dal progetto garantiranno la formazione professionale sul profilo di operatore di impianti elettrici, particolarmente richiesto dalle imprese di Verona e provincia. Verranno promosse le competenze previste dal Repertorio Regionale degli Standard Professionali ed esse saranno integrate da competenze innovative legate alla programmazione PLC e alle reti di controllo remoto.

Destinatari

Il progetto si rivolge a **8 persone** prive di occupazione OVER 30, con adeguata predisposizione per l'ambito tecnico o elettrico e preferibilmente in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- Diploma o qualifica professionale in ambito tecnico o elettrico/elettronico/meccatronico;
- Esperienza di lavoro almeno semestrale nei settori della produzione.

Struttura del progetto

1. Orientamento al ruolo individuale: 6 ore finalizzate a strutturare il percorso personalizzato, ad aumentare la consapevolezza delle risorse, dei punti di forza e degli strumenti del destinatario, a supportare e incentivare la comprensione del valore delle competenze per operare con professionalità nel contesto aziendale.

Almeno 2 ore di questo intervento saranno dedicate all'incontro individuale tra tutor didattico, tutor aziendale e tirocinante.

2. Formazione professionalizzante di gruppo: 180 ore di formazione per Operatore di impianti elettrici con competenze nella programmazione PLC.

La formazione verterà sui seguenti argomenti:

- Impostare i piani di installazione degli impianti elettrici;
- Eseguire l'installazione degli impianti elettrici e fotovoltaici;
- Verificare la conformità degli impianti elettrici;
- Realizzare la manutenzione degli impianti elettrici;
- Impiegare strumenti ed apparecchiature necessarie all'impiego di reti informatiche PLC



Il percorso proporrà due sotto-azioni:

- a) FASE DI TRASFERIMENTO DEI CONTENUTI/ABILITA' SPECIFICI in aula ed in laboratorio, anche con attività in situazione e simulazioni;
- b) FASE DI VERIFICA DELLE COMPETENZE ACQUISITE in cui verranno valutate le conoscenze e le abilità acquisite nel percorso formativo rispetto allo svolgimento in autonomia e con responsabilità delle competenze previste per il profilo professionale oggetto dell'intervento formativo. Le prove di verifica potranno essere scritte o in situazione/pratiche.

3. Tirocinio extracurricolare di inserimento e/o reinserimento lavorativo: i destinatari svolgeranno percorsi di tirocinio in azienda per 2 mesi a 38 ore/settimanali (tot 304 ore), con il riconoscimento di un'indennità di partecipazione al tirocinio di 3 €/ora per ciascun destinatario del progetto, che non percepisca alcun sostegno al reddito (sono inclusi nel riconoscimento dell'indennità di partecipazione coloro che percepiscono Reddito di Cittadinanza, Reddito di Inclusione o Reddito di Emergenza)¹, al raggiungimento di almeno il 70 % delle ore totali di tirocinio.

Nell'ambito dell'attività di tirocinio è prevista l'azione di **Accompagnamento al tirocinio** durante la quale i partecipanti saranno affiancati da operatori esperti in tutoraggio e monitoraggio per un totale di **12 ore**, con almeno una visita aziendale al mese.

4. Valutazione degli apprendimenti: il percorso si concluderà con la prova finale di valutazione degli apprendimenti acquisiti della durata di 4 ore. In caso di esito positivo, sarà rilasciato l'Attestato dei Risultati di Apprendimento.

Durata

L'iniziativa sarà avviata con un primo colloquio nel mese di ottobre e avrà durata massima stimata complessiva di 10 mesi.

Indennità di frequenza

La partecipazione è gratuita. e, qualora il partecipante non percepisca alcun sostegno al reddito (sono inclusi nel riconoscimento dell'indennità di partecipazione coloro che percepiscono Reddito di Cittadinanza, Reddito di Inclusione o Reddito di Emergenza), è prevista l'erogazione di un'indennità di partecipazione esclusivamente per le ore riferite alle attività di tirocinio. Il valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante.

L'indennità di partecipazione sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore del tirocinio.

Domanda di ammissione

Le modalità per esprimere le manifestazioni di interesse, le richieste di informazioni di dettaglio e la modulistica sono reperibili sul sito <https://www.lavoroesocieta.com/>.

Le domande di partecipazione devono pervenire entro lo 08/10/2021. La selezione e valutazione delle candidature è prevista entro l'11/10/2021.

Le selezioni si svolgeranno in presenza in base al DDR 408/2020 e rispettando le misure di cui al "Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione" pubblicato dall'INAIL, e rispettando, tra gli altri, il criterio di pari opportunità previsti dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".



Per informazioni: Lavoro & Società scarl – via Aeroporto Angelo Berardi 9, 37139 VR

Tel: 045/563081 – mail: progettazione@lavoroesocieta.com

I disoccupati che percepiscono il Reddito di Inclusione (di cui al D. Lgs. n.147/2017 ad esaurimento), il Reddito di Cittadinanza (di cui alla Legge n.26 del 28 marzo 2019, conversione del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019) o il Reddito di Emergenza (istituito con l'articolo 82 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 - Decreto Rilancio), potranno ricevere l'indennità di partecipazione al tirocinio.