

## INFORMATIVA SUI TIROCINI

I **tirocini extracurricolari** sono percorsi di formazione e orientamento al lavoro, rivolti a **persone disoccupate, inoccupate o in fase di reinserimento lavorativo**, con l'obiettivo di favorirne l'acquisizione di competenze professionali e facilitarne l'ingresso o il reingresso nel mercato del lavoro.

### VANTAGGI PER L'AZIENDA

- Possibilità di **conoscere e formare** potenziali futuri collaboratori in un contesto operativo reale;
- **Nessun obbligo di assunzione** al termine del tirocinio;
- **Burocrazia ridotta** essendo che ci occupiamo noi di tutte le procedure di attivazione e del tutoraggio durante lo svolgimento del tirocinio stesso.

### DURATA E INDENNITA'

- Durata: da **2 a 6 mesi**, prorogabili fino a 12 mesi in alcuni casi (es. persone con disabilità);
- Indennità: il **tirocinante percepisce un'indennità mensile a carico dell'azienda** o cofinanziata da eventuali fondi pubblici, ove previsti.

Il tirocinio **non costituisce un rapporto di lavoro**, ma un'opportunità formativa e di conoscenza reciproca tra tirocinante e azienda.

### I COSTI DEL NOSTRO SERVIZIO SONO COMPRESIVI DI:

- Predisposizione di Convenzione di tirocinio e di Progetto Formativo;
- Adempimento delle comunicazioni obbligatorie di avvio del tirocinio e Co Veneto;
- Monitoraggio andamento tirocinio per tutta la sua durata;
- Predisposizione documentazione finale di Valutazione delle competenze;
- Supporto consulenziale all'azienda durante tutto il percorso di tirocinio;
- Marca da bollo (come da nota regionale del 05/01/2023).

### TUTOR ENTE PROMOTORE – AZIENDA OSPITANTE

Lavoro & Società Scarl, in qualità di soggetto promotore ai sensi della DGR Regione Veneto n. 1816 del 07 novembre 2017, nomina per ogni tirocinio un **tutor didattico/organizzativo** che avrà il compito di monitorare in itinere il tirocinio stesso, mediante contatti telefonici e/o colloqui sia con il tutor dell'azienda ospitante che con il tirocinante.

Al termine del tirocinio il tutor dell'ente promotore procederà assieme all'azienda alla stesura dell'attestazione delle competenze acquisite dal tirocinante e alla valutazione delle attitudini comportamentali/relazionali.

### INAIL – RESPONSABILITÀ CIVILE

La circolare INAIL n. 16 del 04/03/2014 ha chiarito che le voci di tariffe applicabili sono quelle che "competono alle lavorazioni stesse" e non quelle per i corsi di istruzione e formazione professionale. **Resta quindi a carico dall'azienda il premio assicurativo calcolato in base ai giorni effettivi di tirocinio, come pure la quota per la Responsabilità Civile.**

## RAPPORTO NUMERO DIPENDENTI AZIENDALI – ATTIVAZIONE TIROCINI

Di seguito ricapitoliamo i limiti numerici relativi al rapporto dipendenti aziendali-tirocinanti previsti ai sensi della DGR nr. 1816 del 07 novembre 2017:

|                                                                                     |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Zero dipendenti a tempo indeterminato (liberi professionisti, piccoli imprenditori) | 1 tirocinante                 |
| Da 1 a 5 dipendenti a tempo indeterminato                                           | 1 tirocinante                 |
| Da 6 a 20 dipendenti a tempo indeterminato                                          | 2 tirocinanti                 |
| Da 21 e più dipendenti a tempo indeterminato                                        | 10% del numero dei dipendenti |

(Nel conteggio dei dipendenti sono **esclusi gli apprendisti**).

Saremmo lieti di poter approfondire questa opportunità con voi e valutare insieme eventuali profili da inserire sulla base delle vostre esigenze produttive o organizzative.

Restiamo a disposizione per un incontro conoscitivo, telefonico o di persona, senza alcun impegno da parte vostra.