



**AVVISO DI SELEZIONE RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DEI DESTINATARI DELL'AZIONE INSIEME  
- SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N.54 DESTINATARI -**

Avviso di riapertura delle selezioni per il Progetto

**PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione**

(Cod. prog. 4363-0001-73-2021- REGIONE VENETO – DGR N. 73 del 26/01/2021- Azioni Integrate di Coesione Territoriale - AICT -Anno 2021 – Direzione Lavoro - FSC Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020)

*Il progetto è stato selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione e secondo quanto previsto dall'Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma con DDR n. 411 del 31 maggio 202*

*Entità del contributo pubblico concesso pari a € 674.828,00*

**DESCRIZIONE:** LAVORO & SOCIETÀ SCARL, in partnership con numerosi soggetti pubblici e privati di rilevanza nazionale, regionale e provinciale, è assegnataria del progetto "PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione" che ricade sull'area territoriale Scaligera della provincia di Verona. Il progetto prevede la presa in carico e l'affiancamento di 160 destinatari totali da individuare sul territorio veronese.

**ATTIVITÀ:** sono ancora disponibili due delle tre diverse tipologie di percorsi a cui i destinatari possono accedere, a seguito del processo di selezione:

**1) PPA SKILLING (posti esauriti)**

**2) PPA RESKILLING (precedenza a 36 donne o persone over 50) prevede:**

- PPA - ore per utente: 2
- Formazione indoor - ore per utente: 108
  - ADDETTO ALLA VENDITA (1 edizione)
    - Sede Verona est N. 1 posti disponibili
  - ADDETTO MARKETING (1 edizione)
    - sede Villafranca N. 3 posti disponibili
  - ADDETTO PULIZIE (1 edizione)
    - Sede Legnago N. 8 posti disponibili
  - ADDETTO PULIZIE CON COMPETENZE IN AMBITO SANITARIO (1 edizione)
    - Sede Peschiera del Garda N. 8 posti disponibili
  - ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICO-MECCANICA (1 edizione)
    - Sede Legnago N. 8 posti disponibili
  - ADDETTO VENDITE SPECIALIZZATO IN FLOROVIVAISMO (1 edizione)
    - Sede Bussolengo N. 8 posti disponibili
- Laboratorio esperienziale - ore per utente: 12
- Orientamento individuale - ore per utente: 2
- Supporto all'inserimento lavorativo individuale - ore per utente: 2

*FSC Fondo per lo Sviluppo e la Coesione  
POR FSE 2014-2020  
Regione del Veneto  
numero verde 800 984 658  
regione.veneto.it/FSE  
segui la Regione del Veneto*





---

Per informazioni:

**LAVORO & SOCIETÀ**  
Tel. 045-563081  
info@lavoroesocieta.com

**ENGIM VENETO**  
Tel. 045- 8167263 / 260  
E-mail: e.cailotto@engimvr.it

### 3) **PPA UPSKILLING** (precedenza a giovani e inoccupati) prevede:

- PPA - ore per utente: 2
- Formazione indoor - ore per utente: 108
  - o ADDETTO ALLA LOGISTICA E CONFEZIONAMENTO ALIMENTARE (2 edizioni)
    - Sede San Bonifacio N. 2 posti disponibili
    - Sede San Pietro in Cariano N. 8 posti disponibili
  - o ADDETTO ALLA LOGISTICA E MAGAZZINO (1 edizione)
    - Sede San Bonifacio N. 8 posti disponibili
- Teatro di impresa - ore per utente: 18
- Orientamento individuale - ore per utente: 4
- Counseling di gruppo - ore per utente: 6

Le **attività formative** sono rivolte a gruppi di 8 destinatari.

**DURATA:** la durata stimata dei percorsi è di massimo 9 mesi. Dovrà necessariamente concludersi entro il 27/12/2022.

**DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO:** i percorsi prevedono attività individuali e di gruppo tra loro strettamente collegate. Le attività di gruppo prevedono gruppi di 8 allievi. Il presente Avviso è mirato all'individuazione di n. 54 destinatari residenti o domiciliati in Veneto in situazione di svantaggio, disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/20151 e non, in condizione di fragilità a rischio di esclusione sociale così come definiti dal Reg. 651/2014:

- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- aver superato i 50 anni di età;
- essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
- essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

Verranno ritenute prioritarie in sede di selezione le categorie dei giovani (18-35 anni), delle donne, degli adulti (over 50). È consentita la partecipazione anche ai beneficiari di Reddito di Cittadinanza (RDC), si



dispone altresì la non compatibilità dell'indennità di frequenza con il RDC.

**INDENNITÀ DI FREQUENZA E BORSA DI TIROCINIO:** la partecipazione è gratuita e, per i soggetti destinatari dell'iniziativa che non percepiscono alcun sostegno al reddito, è prevista l'erogazione di:

**a.** una borsa di tirocinio pari a euro 450,00 lordi/mese; sarà riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente nel soggetto ospitante per almeno il 70% del monte ore totale previsto. La borsa di tirocinio è corrisposta al destinatario dall'Ente titolare del progetto.

**b.** un'indennità di partecipazione per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante; tale indennità sarà pari a 6 euro ora/partecipante nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE  $\leq$  20.000 euro in corso di validità. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nel suo percorso personalizzato (escluso il tirocinio). L'indennità di partecipazione non è prevista per le attività propedeutiche che si svolgono prima dell'avvio del progetto ovvero per gli interventi relativi alla selezione, alla stipula del Patto di Servizio e alla definizione della PPA. L'indennità di partecipazione è al destinatario corrisposta dall'Ente titolare del progetto.

Sono inoltre previsti **voucher di servizio** e **voucher di conciliazione**, che possono essere richiesti in fase di formulazione della Proposta di Politica Attiva (PPA) esclusivamente dai candidati che avranno superato le selezioni. Entrambi i voucher hanno carattere forfettario:

- **Voucher di servizio:** può essere utilizzato per spese di mobilità o di connessione in base all'ISEE: 400 euro per persone con ISEE  $\leq$  20.000 euro o 200 euro per persone con ISEE superiore a 20.000 euro
- **Voucher di conciliazione:** sarà riconosciuto chi ha in carico minori di 14 anni o persone con disabilità e/o non autosufficienti ed è in base all'ISEE: 800 euro per persone con ISEE  $\leq$  20.000 euro o 400 euro per persone con ISEE superiore a 20.000 euro.

Qualora il destinatario ne facesse richiesta e risultasse idoneo al contributo, il voucher di servizio potrà essere erogato in un'unica soluzione solo se avrà raggiunto il 70% della frequenza delle attività previste nella PPA e sulla base di una graduatoria redatta secondo l'ISEE presentato al momento della candidatura, mentre il voucher di conciliazione, a seguito di presentazione di ulteriore documentazione richiesta, comunicata all'atto della selezione, verrà erogato in 2 tranches, al raggiungimento del 30% delle attività della PPA e al raggiungimento del 70% delle attività della PPA.



**DOMANDA DI AMMISSIONE E SELEZIONE:** le modalità per esprimere le manifestazioni di interesse, le richieste di informazioni di dettaglio e la modulistica sono reperibili sul sito [www.lavoroesocieta.com](http://www.lavoroesocieta.com).

**Le domande di partecipazione devono pervenire entro le ore 13.00 del 15/09/2022.**

**La selezione e valutazione delle candidature è prevista dal 19/09/2022 al 26/09/2022.**

Durante la fase di selezione verranno formulate le graduatorie per la copertura dei posti disponibili, a giudizio insindacabile della Commissione di Selezione.

PER EVENTUALI APPROFONDIMENTI SULLA PROCEDURA SI RIMANDA AL DOCUMENTO "CRITERI DI SELEZIONE" All. B DGR n. 73 del 26 gennaio 2021.